

SCHEDA MAPPATURA COMPLESSIVA PROCESSI, ATTIVITA' E RISCHI DI CORRUZIONE CON SOLUZIONI IPOTIZZATE PTPC 2020 - 2022 AUTOMOBILE CLUB GENOVA

MAPPATURA/PROCESSI/ATTIVITA'				Valutazione rischio				Trattamento del rischio (Misure per Ridurlo/ Neutralizzarlo)									
Area	Sottoarea	Processo	Attività	Rischio eventuale	Valutazione del rischio (valore numerico - vedi all. 5 PNA)	Misure di Prevenzione Obbligatorie	Tempi di attuazione	Indicatori	Misure di Prevenzione ulteriori (all. 4 PNA)	Tempi di attuazione	Indicatori	Misure di Prevenzione trasversali (all. 1 PNA)	Tempi di attuazione	Indicatori	Responsabile dell'attuazione	Dipendenti dei settori a rischio da inserire nei programmi formativi	
RINNOVO DEGLI ORGANI	Rinnovo degli organi	Richiedere a MEF designazione Revisore ordinario e supplente	no														
		Indizione delle elezioni	no														
		Individuazione lista soci	Non integrità dei dati	basso	Adempimenti regolamentari	Immediata	Verifica	Richiesta lista suddivisa per categorie soci a ACI	Immediati	si/no						Direttore	
		Fissazione numero consiglieri da eleggere	no														
		Nomina Commissione ammissibilità liste	Non imparzialità nella nomina dei componenti	basso	Adempimenti regolamentari	Immediata	Verifica									Presidente	
		Convocazione assemblea	no														
		Nomina Collegio scrutatori	no														
		Predizione liste orientative soci ord. e speciali	Mancata trasparenza	basso	Adempimenti regolamentari	Immediata	Verifica	Publicazione delibera di indizione	Immediati	si/no						Presidente	
		Publicazione delibera indizione su quotidiano e albo sociale	no														
		Publicazione avviso convocazione Assemblea (albo sociale, quotidiano e Gazzetta Ufficiale)	no														
		Ricezione liste nei termini fissati dal Consiglio	Alterazione firme	medio	Adempimenti regolamentari	Immediata	Verifica	Ricezione liste a Direttore formalizzata su protocollo informatico	Immediati	si/no						Direttore	
		Publicazione liste su albo sociale e quotidiano a diffusione locale	no														
		Se referendum predisposizione, stampa, invio schede elettorali a cura del Notaio	no														
Scaduto il termine di restituzione Notaio redige verbale e Collegio scrutatori stacca e conserva tagliandi	no																
Assemblea dei soci e scrutinio	no																
Publicazione su sito istituzionale	no																
Trasmissione ad ACI riferimenti Consiglieri e Revisori	no																
CONSULENZE ESTERNE	Affidamento incarichi di consulenza esterni ex art. 7 comma 6	Determinazione dei requisiti specialistici; verifica preventiva dell'esistenza di tali profili all'interno dell'Ente; pubblicazione del bando; esame curriculum; valutazione e scelta del candidato; richiesta nulla-osta alla Corte dei Conti; affidamento e pubblicazione incarico	Irregolare attribuzione dell'incarico; individuazione di requisiti "personalizzati"	medio	Attuazione delle norme in materia di affidamento di incarichi da parte della P.A.	Immediati	Verifica e controllo della documentazione prodotta a supporto	Regolamento disciplinante le consulenze esterne	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Applicazione delle norme relative alla Trasparenza	Immediati	Preventiva pubblicazione on line del bando e pubblicazione ne successiva del relativo incarico	Consiglio Direttivo	Direttore		
BUDGETING	Budgeting e variazioni di budget	Ricezione e analisi budget società in house e controllate	Incoerenza scelte economiche da parte società	medio	Regolamento di Amministrazione e Contabilità	Immediati	Attuazione	Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Publicazione su sito	30/06/2020	Publicazione	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
		Predisposizione budget di gestione	Non attendibilità budget	basso	Relazione dei Revisori dei conti	Immediati	si/no	Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Publicazione su sito	30/06/2020	Publicazione	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
		Approvazione budget Consiglio Direttivo	Mancato controllo documentale	basso	Regolamento di Amministrazione e Contabilità	Immediati	Attuazione	Manuale procedure di budgeting e variazioni di budget	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Publicazione su sito	30/06/2020	Publicazione	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
		Firma digitale dei prospetti	no														
		Trasmissione budget a Ministri e ACI	no														
		Definizione budget di gestione e determina del Direttore entro fine anno	no														
BILANCIO	Bilancio d'esercizio	Predisposizione progetto di bilancio da parte del Direttore	Non attendibilità del bilancio	medio				Manuale chiusura bilancio di esercizio	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Publicazione su sito	30/04/2020	Publicazione	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
		elazione del bilancio consolidato	Non attendibilità del bilancio	medio	Acquisizione ultimi bilanci approvati e depositati da società controllate (art. 73, DPR 97/2003)	Immediati	si/no	Manuale chiusura bilancio di esercizio	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.	Publicazione su sito	30/04/2020	Publicazione	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
		Esame e approvazione progetto bilancio da Consiglio Direttivo entro termini	no														
		Approvazione bilancio da Assemblea dei Soci	Non attendibilità del bilancio	basso	Parere Revisori dei conti	Immediati	si/no	Manuale chiusura bilancio di esercizio	entro il 2020	Adozione ex art. 31 R.A.C.					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	



AGENZIA GENERALE SARA		ATTIVITA' ISTITUZIONALE E ASSOCIATIVA (CONVENZIONI, PARTNERSHIP, RELAZIONE ESTERNE)													
Attività di Agente Generale SARA Assicurazioni	Individuazione responsabile attività di intermediazione assicurativa ex art.112 c. 2 codice assicurazioni	Favorire un soggetto	medio	Rispetto codice delle assicurazioni	Immediati	si/no	Nulla osta di SARA	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presida il processo di riferimento
	Definizione contrattuale degli spazi adibiti ad Agenzie Capo	Vantaggio ingiustificato per l'agente	medio	Manuale delle Procedure negoziali	Immediati	si/no	Nulla osta di SARA	Immediati	si/no					Direttore	
Ricerca, valutazione e stipula accordi commerciali	Raccolta e valutazione proposte di partnership	Scelta discrezionale del partner commerciale	medio	Manuale delle Procedure negoziali	Immediati	si/no	Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	2 anni	rispetto del regolamento					Direttore	Personale che presida il processo di riferimento
	Stesura e sottoscrizione accordi	Definizione discrezionale del contenuto dell'accordo	medio	Manuale delle Procedure negoziali	Immediati	si/no	Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	2 anni	rispetto del regolamento					Direttore	Personale che presida il processo di riferimento
	Aggiornamento e implementazione contenuti sito AC/Rivista sociale/Newsletter/it	no													
	Stesura specifiche per le implementazioni contabili (TC per la realizzazione degli accordi)	no													
	Monitoraggio risultati accordi	no													
Valutazione e Stipula convenzioni locali	Raccolta e valutazione proposte di convenzione	Scelta discrezionale del partner commerciale	basso				Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	ex lege	rispetto del regolamento					Direttore	Personale che presida il processo di riferimento
	Stesura e sottoscrizione convenzione	Definizione discrezionale del contenuto dell'accordo	basso				Redazione regolamento interno sui criteri di scelta dei partner commerciali e dei contenuti dei relativi accordi	ex lege	rispetto del regolamento					Direttore o Presidente	Direttore
	Stesura specifiche per le implementazioni contabili (TC per la realizzazione della convenzione)	no													
Collaborazioni a studi ed indagini statistiche	Con Istituzioni pubbliche del Sasan	no													
	Con Enti Privati senza accordi formali (con Associazioni riconosciute operanti nel settore della Mobilità)	Manipolazione dei dati	medio				Valutazione Consiglio Direttivo su coerenza delle tematiche con la Mission dell'Erte	Immediati	si/no	Publicazione su sito istituzionale contributi ricevuti	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Personale che presida il processo di riferimento	
	Con Enti Privati a partecipazione pubblica con accordo formale	Manipolazione dei dati	medio				Valutazione Consiglio Direttivo su coerenza delle tematiche con la Mission dell'Erte	Immediati	si/no	Publicazione su sito istituzionale contributi ricevuti	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Personale che presida il processo di riferimento	
	Con Imprese private o enti pubblici che erogano un contributo all'AC	Manipolazione dei dati a favore del committente	basso				Valutazione Consiglio Direttivo su coerenza delle tematiche con la Mission dell'Erte e su opportunità ad accettare contributi	Immediati	si/no	Publicazione su sito istituzionale contributi ricevuti	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Personale che presida il processo di riferimento	
Partecipazione a Gruppi di lavoro nazionali e internazionali	Con o senza pagamento quota annuale	Adesione impropria a organismi non attinenti	basso				Verifica coerenza dell'adesione con mission dell'Erte	Immediati	si/no	Publicazione su sito istituzionale contributi ricevuti	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Personale che presida il processo di riferimento	
Partecipazione a Conferenze nazionali e internazionali	Con e senza pagamento di quota di iscrizione	Adesione impropria a organismi non attinenti	medio				Verifica coerenza dell'adesione con mission dell'Erte	Immediati	Monitoraggio dell'attività con report				Consiglio Direttivo	Personale che presida il processo di riferimento	



## Procedure concorsuali

Comunicazione 34 bis	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e dei CCI	Immediati	si/no	verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Immediati	verifiche	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Direttore	---
Avviso nobiltà	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e dei CCI	Immediati	si/no	verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Immediati	verifiche	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Direttore	---
Bando	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clausole deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clausole deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e dei CCI	Immediati	si/no	verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Immediati	verifiche	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Direttore
	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione -	medio				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Immediati	indagini sul livello di conoscenza				Direttore o Consiglieri	Personale
	Pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni è ridotto - pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	basso	Definizione normativa dei tempi e delle modalità di pubblicazione (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Consiglio Direttivo	Direttore o Personale
Composizione Commissione	Nomina pilotata dei componenti della commissione	medio	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
	Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	basso	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/conflicto di interessi (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	ex lege	si/no				Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
	assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di presidente e componenti della commissione	basso				Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	ex lege	si/no				Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
Ricezione domande	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - manipolazione per accettazione di domande fuori termine	molto basso	Protocollo informatico	Immediati	si/no	Disciplinare di gestione delle procedure di protocollo informatico	adottato	si/no				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
Istruttoria domande	Integrazione/sostituzione e della documentazione successivamente alla consegna - consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	medio	Protocollo informatico	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	Immediati	si/no				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
individuazione sede di esame e relativo allestimento	Vedi mappatura "Procedure negoziate"					Rispetto delle disposizioni dettate dal Codice di comportamento	adottato	indagini sul livello di conoscenza			si/no	Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento
Svolgimento prove scritte	Fuga di informazioni	medio										Commissari	Direttore
	Intese collusive tra i concorrenti/attori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/telematici non consentiti	medio				Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	Immediati	si/no				Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento
Correzione elaborati	Mancato rispetto dell'anonimato	basso	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte inserimento nella commissione di un componente o di un segretario competente di procedure concorsuali		si/no				Commissari	Direttore o Personale che presidia il processo di riferimento

		valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	medio	predefinitezza dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Immediati	si/no	Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	31/12/2020	consegna del codice				Commissari	Direttore
	Valutazione titoli	Formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti - discrezionalità nella definizione dei criteri di valutazione	medio				definizione di criteri nel bando	Immediati	bandi				Presidente e Consiglio Diretivo	Direttore
		Valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	medio				definizione di criteri nel bando che limitino la discrezionalità della commissione	Immediati	bandi				Commissari	Direttore
	Svolgimento prove orali	Fuga di informazioni	medio				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Immediati	sanzioni				Commissari	Direttore
	Definizione graduatoria	no												
	Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	molto basso	Disposizioni normative relative alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)	Immediati	si/no	controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Immediati	controlli				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Dichiarazione di nomina vincitori ed immissione in servizio	no												
Assunzioni ordinarie mediante avviamento dei centri per l'impiego	Richiesta al centro per l'impiego	Inserimento nel bando/richesta di criteri/clause deputate a favorire alcuni soggetti - inserimento di requisiti/criteri/clause deputati a favorire alcuni soggetti	medio	Disposizioni normative relative ai requisiti culturali/professionali (D. lgs. 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	Immediati	si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Avviamento da parte del centro per l'impiego	Inesse collusive tra i concorrenti/fattori - individuazione concordata di un particolare candidato	medio				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento		sanzioni				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Nomina commissione	Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione	medio	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte		si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Presidente e Consiglio Diretivo	Direttore
	Epletamento prove	Fuga di informazioni	medio				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento		sanzioni				Commissari	Direttore
	Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	basso	Disposizione normativa relativa alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)	Immediati	si/no	controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Immediati	basso	controlli			Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Delibera assunzione e immissione in servizio	no												
Assunzione categorie protette L. 66/99	compilazione prospetto informativo annuale	no												
	Verifica mensile copertura aliquote	no												
	Comunicazione di avviamento da parte del centro per l'impiego	no												
	Nomina commissione	Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione	medio	Definizione normativa dei criteri e requisiti per la composizione della commissione (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Presidente e Consiglio Diretivo	Direttore
	Svolgimento prove	Fuga di informazioni	basso				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	31/12/2020	sanzioni				Commissari	Direttore
	Verifica autocertificazioni relative al possesso dei requisiti	Mancata o insufficiente verifica della completezza/coerenza della documentazione presentata	basso	Disposizione normativa relativa alla verifica delle autocertificazioni (DPR 445/2000)	Immediati	si/no	controllo integrale delle autocertificazioni dei vincitori	Immediati	controlli				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
Delibera assunzione e immissione in servizio	no													
	Delibera avvio procedura conferimento livello economico	individuazione di un livello economico da attribuire che favorisca un particolare soggetto	basso				Verifica coerenza tra profilo e esigenze funzionali delle strutture	Immediati	verbale di verifica				Organi o Direttore	---
		Inserimento nel bando/richesta di criteri/clause deputate a favorire alcuni soggetti	molto basso	Definizione requisiti culturali/professionali da parte del CCNL e del CCJ	Immediati	si/no	verifica congruità requisiti richiesti con il profilo da ricoprire	Immediati	verifiche	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	Immediati	si/no	Consiglio Diretivo	Direttore

Procedura per il conferimento dei livelli di sviluppo

Bando	Diffusione di informazioni relative al bando prima della pubblicazione	molto basso				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	adottato	indagini sul livello di conoscenza					Consiglio Direttivo	Direttore
	pubblicità del bando in periodi in cui l'accesso e l'attenzione verso tali informazioni sono ridotti	basso							trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	immediati	si/no		Consiglio Direttivo	Direttore o Personale
Composizione Commissione	Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione	basso				Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no	trasparenza (pubblicazione degli atti nel sito)	immediati	si/no		Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
	Sussistenza di rapporti di parentela o affinità tra i soggetti con potere decisionale o compiti di valutazione e i soggetti concorrenti	basso	Definizione normativa dei requisiti di incompatibilità/coffinito di interessi (DPR 165/2001)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no					Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
	Assenza di rotazione nel conferimento degli incarichi di presidente e componenti delle commissioni	basso				Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	31/12/2020	si/no					Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
Ricezione domande	Assegnazione discrezionale della data e dell'ora di ricezione della documentazione - manipolazione per accettazione di domande fuori termine	basso	Protocollo informatico	Immediati	si/no	Disciplinare di gestione delle procedure di protocollo informatico	31/12/2020	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
Istruttoria domande	Integrazione/sostituzione e della documentazione successivamente alla consegna - consentire integrazioni successive al termine di presentazione delle domande	basso	Protocollo informatico	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Mancata o insufficiente verifica della coerenza della documentazione presentata	basso				controllo con i dati contenuti nell'archivio del personale	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Fuga di informazioni	medio				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	Immediato	sanzioni					Commissari	Direttore
Svolgimento prove scritte	Intese collusive tra i concorrenti/fattori - svolgimento elaborato con supporti cartacei/telematici non consentiti	basso				Disposizioni dettate dal Codice di comportamento		sanzioni					Direttore o Organi	Personale che presidia il processo di riferimento
Correzione elaborati	Mancato rispetto dell'anonimato	basso	Definizione normativa delle modalità di correzione (DPR 487/94)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte		si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
						inserimento nella commissione di un componente o di un segretario competente di procedure concorsuali	Immediati	verifica curriculae					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
	Formulazione di criteri di valutazione non adeguatamente e chiaramente definiti - discrezionalità nella definizione dei criteri di valutazione	basso	predefinitone dei criteri di valutazione (DPR 487/94)	Immediati	si/no	Regolamento di accesso al pubblico impiego dell'Erte	ex lege	si/no					Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore
						Disposizioni dettate dal Codice di comportamento	adottato	consegna del codice					Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore

		Valutazione titoli	Valutazioni della Commissione volte a favorire soggetti predeterminati	basso				definizione di criteri nel bando che limitino la discrezionalità della commissione	Immediati	bandi				Commissari	Direttore	
		Definizione graduatoria	no													
		Dichiarazione di nomina vincitori e attribuzione livello economico	no													
CONFERIMENTO INCARICHI DI COLLABORAZIONE	Conferimento incarichi a soggetti esterni all'Ente	Richiesta per affidamento incarico a soggetti esterni	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	medio	Art. 76, D.Lgs. 165/2001 e altre normative	Immediati	attuazione	Adozione di un Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	adottato	si/no				Direttore e Consiglio Direttivo	Direttore	
		Riconoscimento all'interno dell'ente circa la presenza della professionalità richiesta	Improprio ricorso alla consulenza esterna favore un soggetto esterno a scapito delle professionalità interne	medio	Art. 76, D.Lgs. 165/2001 e altre normative	Immediati	attuazione	Adozione di un Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	adottato	si/no				Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore	
		Individuazione della professionalità esterna	Favorire uno specifico soggetto esterno o rinnovare precedente incarico senza valutazioni	medio	Manuale delle Procedure negoziali	Immediati	attuazione	Adozione di un Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	adottato	si/no				Direttore e Consiglio Direttivo		
		Formalizzazione dell'incarico	no													
		Erogazione degli importi	Pagamento non giustificato pagamento in assenza della puntuale esecuzione	medio	Manuale dei pagamenti e degli incassi art. 31 RAC	Entro il 2020	si/no	verifica del corretto svolgimento da parte del Responsabile del Procedimento	immediati	verifica					Direttore	Personale
		Comunicazione a Funzione Pubblica (PeraPA) consulenze esterne affidate semestre precedente	no													
		Verifica delle parcelle presentate dai professionisti incaricati a sensi del D.M. 140/12	errore materiale nel conteggio degli importi	basso	Comunicazione a portale "perlapa"	Immediati	si/no	Adozione di un Regolamento recante la disciplina per conferire incarichi	entro il 2020	si/no	Publicazione su sito istituzionale	Immediati	si/no	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
AUTORIZZAZIONE INCARICHI	Affidamento incarichi ex art. 53 d.lgs 165/2001	Ricezione domande dipendenti	no													
		Valutazione ex art. 53, d.lgs. n. 165/2001	Autorizzazione incarichi non conforme ai requisiti prescritti	medio	disposizione normative sul conferimento incarichi	Immediati	si/no	adozione Regolamento su criteri conferimento incarichi; Valutazione Consiglio Direttivo	31/12/2020	si/no	pubblicazione incarichi sul sito	Immediati	si/no	Presidente e Consiglio Direttivo	Direttore	
		Determinazione del Direttore su concessione o meno	no													
		Comunicazione a dipendente su esito, durata, compenso autorizzato, eventuali limiti	no													
		Comunicazione a Funzione Pubblica Incarichi entro 15 giorni (PeraPA)	no													
Comunicazione a Funzione Pubblica (PeraPA) incarichi affidati semestre precedente	no															
Missioni	Valutazione esigenze funzionali	Motivazione incongrua del provvedimento assenza di effettive esigenze	medio					valutazione comparata delle esigenze	Immediati	emissione nulla osta				Direttore		
		Verifica disponibilità budget	no													
		Adozione provvedimento	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	medio					individuazione del soggetto da inviare in missione effettuata dal Direttore	Immediati	Autorizzazione del Direttore				Direttore	
	autorizzazione anticipo	no														
	Liquidazione	Pagamento non giustificato importi corrisposti per rimborsi non giustificati	molto basso	verifica documentazione giustificativa delle spese	immediati	check list di verifica							Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
	istanza interessato/amministrazione pubblica di provenienza	no														
	Valutazione esigenze funzionali struttura di appartenenza del dipendente	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	medio					Verifica coerenza tra domanda interessato e fabbisogno della struttura di appartenenza	Immediati	analisi fabbisogni				Consiglio Direttivo	Direttore	



	MOBILITÀ	Comandi / Distacchi	Rilascio nulla osta	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	medio					Regolamento su criteri e tempi dei comandi		Regolamento				Direttore			
			Adozione determina	no															
			Definizione modalità di avvio con altra amministrazione	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	medio						Regolamento su criteri e tempi dei comandi	ex lege	Regolamento					Direttore	
			Gestione procedure contabili	no															
		Trasferimenti	Istanza interessato	no															
			Valutazione esigenze funzionali/fabbisogni delle strutture interessate	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	basso						Regolamento su criteri e tempi dei trasferimenti	non presente	Regolamento					Direttore	
			Rilascio nulla osta	Priorità delle esigenze personali rispetto alle necessità funzionali dell'ufficio	basso						Regolamento su criteri e tempi dei trasferimenti	non presente	Regolamento					Direttore	
			Adozione provvedimento	no															
	Rilevazione presenze	Stampa cartellini e conteggio ticket	no																
		Richiesta invio medico fiscale	no																
		Aggregazione piani ferie	no																
	CONTRATTAZIONE	Contrattazione Integrativa Ente Personale Aree/Dirigenza/Professionisti	Esame disposizioni CCNL / normative	no															
			Elaborazione piattaforma contrattuale	no															
			Sessioni di negoziazioni con le organizzazioni sindacali	no															
			Sottoscrizione ipotesi CCI	no															
			Validazione da parte del collegio dei revisori	no															
			Approvazione da parte dei Ministeri competenti	no															
			Pubblicazione in applicazione della normativa sulla trasparenza	no															
			Gestione amministrativa ed economica degli istituti contrattuali	Pagamento non giustificato erogazione compensi eccedenti con le previsioni contrattuali	basso	verifica preventiva livello conseguimento obiettivi contrattuali	Immediati	report verifica	controlli ex ante sugli importi in pagamento a ciascun dipendente	Immediati	liste importi individuali	Trasparenza (diffusione e pubblicazione su sito degli indici di produttività)	Immediati	si/no	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento			
	BENEFICIARI PERSONALE	Erogazione Sussidi	Ricezione domande	no															
			Esame documentazione	favore domanda inesatta o incompleta	basso	Previsione nella contrattazione integrativa	Immediati	si/no	disciplinare interno	Immediati	applicazione disciplinare				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento			
			Richiesta documentazione mancante	favore domanda inesatta o incompleta	basso				controllo	Immediati	si/no			Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento				
			Inserimento dati in procedura	favore domanda inesatta o incompleta	basso				controllo	Immediati	si/no			Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento				
			Definizione graduatoria	favore domanda inesatta o incompleta	basso				controllo	Immediati	si/no			Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento				
			Ricezione domande	no															
		Esame documentazione	favore domanda inesatta o incompleta	basso	Previsione nella contrattazione integrativa				Immediati	si/no	disciplinare con allegati criteri di attribuzione del beneficio	Immediati	applicazione circolare				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Definizione graduatoria	favore domanda inesatta o incompleta	basso		controllo	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento					
Inserimento destinatari		alterazione somma da attribuire	basso	controllo		Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento						
Invio varie tipologie di lettere		no																	
Programmaazione del fabbisogno e individuazione, sotto il profilo giuridico, tecnico, prestazionale ed economico dell'oggetto del contratto.		Predisposizione e redazione del progetto di contratto	Pioltamento della procedura di gara. Individuazione di specifiche di beni e/o servizi che favoriscano o agevolino l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Definizione insufficiente e/o generica dell'oggetto per consentire alla candidato	medio		Disciplina codice contratti - Regolamento di attuazione. AtI AVCP. Normativo in materia di spending review e di ricorso alle convenzioni Consip ed al mercato elettronico	Immediati	Verifica (SI/NO) acquisti diretti con un solo preventivo tirato dal RUP. Verifiche sull'assenza di operatori economici nel ME-PA e adesioni Consip			Individuazione criteri per la rotazione degli incarichi di RUP tenuto conto delle specifiche competenze e dell'attuale situazione organizzativa - Programmazione dell'attività contrattuale	Determinazioni e del Direttore	si/no	Inserire nella lex speciale apposite previsioni dirette a prevenire e/o contrastare fenomeni di corruzione o di collusione tra concorrenti. Pubblicazione su sito	Al'atto della predisposizione del progetto di contratto	si/no	Direttore o R.U.P.	RUP e Personale che presidia il processo di riferimento	

<p><b>Scelta della procedura di affidamento e del relativo regime</b></p>	<p>Predisposizione del bando e del disciplinare di gara</p>	<p>Ricorso a procedura di affidamento o inserimento nel bando di clausole deputate a favorire o agevolare alcune imprese. Disciplina tra le informazioni ed i documenti che compongono il bando e la documentazione di gara. Redazione dei documenti con un'ingua</p>	<p>medio</p>	<p>Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative Determinazione AVCP sui bandi tipo Richiesta CIG</p>	<p>Immediati</p>	<p>Verifica dei tempi di pubblicazione del bando di gara e del relativo termine di scadenza della presentazione delle offerte. Numero di affidamenti, nel corso dell'esercizio finanziario, ripetuti per medesimo servizio/fornitura.</p>	<p>Privilegiare acquisti Consip e ricorso al Meppa. Definizione di protocollo operativo interno. Standardizzazione dei documenti. Separazione tra attività istruttorie e responsabilità dell'atto finale.</p>	<p>Immediati</p>	<p>Determina del Direttore che di atto della pubblicità del bando e dell'avviso di interesse e procedure esplesate; del controllo su assenza di rapporti di parentela o affiliazione tra il RUP/Direttore ed imprenditori che operano nel mercato di riferimento dell'atto</p>	<p>Verifica possibilità di inserire nella lex specialis apposite previsioni dirette a prevenire e/o contrastare fenomeni di corruzione o di collusione tra concorrenti - Assicurare il controllo - Pubblicazioni su sito</p>	<p>Al'atto della predisposizione del progetto di contratto</p>	<p>si/no</p>	<p>Direttore o R.U.P.</p>	<p>RUP e Personale che presidia il processo di riferimento</p>
<p><b>Definizione dei requisiti di carattere personale, professionale, tecnico, economico-finanziario per la partecipazione all'appalto.</b></p>	<p>Predisposizione del bando e del disciplinare di gara</p>	<p>Individuazione di requisiti che favoriscano o agevolino la partecipazione di determinati concorrenti ovvero di requisiti che impediscono la partecipazione di concorrenti limitando la concorrenza ed il confronto. Mancata o insufficiente verifica della co</p>	<p>alto</p>	<p>Previsioni legislative inderogabili e meccanismi di applicazione norme imperative auto-esecutive</p>	<p>Immediati</p>	<p>Verifiche sui requisiti di partecipazione degli operatori effettuate dal RUP. Numero di richieste di chiarimenti e di integrazione documentale.</p>	<p>Ricorso a criteri di pubblicità. Riduzione del margine di discrezionalità dell'attività mediante standardizzazione del processo di attività</p>	<p>Immediati</p>	<p>si/no</p>	<p>Verifica possibilità di inserire nella lex specialis apposite previsioni dirette a prevenire e/o contrastare fenomeni di corruzione o di collusione tra concorrenti - Inserire nel testo del provvedimento che sono state verificate, con esito negativo, le rel</p>	<p>Al'atto della predisposizione del progetto di contratto</p>	<p>Monitoraggi o dei rapporti con i soggetti che contraggono con l'Ente</p>	<p>Direttore o R.U.P.</p>	<p>RUP e Personale che presidia il processo di riferimento</p>
<p><b>Scelta del criterio di aggiudicazione (prezzo più basso o offerta più vantaggiosa) in relazione a fattori riconducibili alle caratteristiche del contratto e delle relative prestazioni.</b></p>	<p>Definizione delle modalità di aggiudicazione dei pesi e dei criteri di attribuzione in funzione di elementi oggettivi del contratto e congruenti con le caratteristiche oggettive dello stesso.</p>	<p>Alto tasso di discrezionalità nella definizione di criteri e relativi pesi che favoriscano o agevolino l'offerta di determinati concorrenti. Inadeguata descrizione dell'insieme dei criteri di selezione ed assegnazione punteggi. Ricorso per uso distorto</p>	<p>4</p>	<p>Limitazioni tassative previste dalla norma con riferimento a determinati appalti in relazione al valore economico. Chiara definizione preventiva nella documentazione di gara delle modalità di attribuzione dei punteggi. Richiesta CIG</p>	<p>Immediati</p>	<p>Numero di concorrenti invitati alla procedura. Verifiche effettuate sulla congruità del prezzo di aggiudicazione; verifica del ricorso a criteri di valutazione</p>	<p>Riduzione del margine di discrezionalità nella scelta delle formule di attribuzione dei punteggi e delle condizioni di effettiva concorrenza. Inserimento di criteri di valutazione e ponderazione il più possibile oggettivi, di carattere quantitativo, e non</p>	<p>Al'atto della predisposizione e della documentazione e</p>	<p>Ricorso tra procedure esplesate da ogni centro di responsabilità e pubblicazione avvisi di post informazione</p>	<p>Verifica possibilità di inserire nella lex specialis apposite previsioni dirette a prevenire e/o contrastare fenomeni di corruzione o di collusione tra concorrenti - Ricorso a sistemi di e-procurement</p>	<p>Al'atto della predisposizione del progetto di contratto</p>	<p>Direttore o R.U.P.</p>	<p>RUP</p>	
<p><b>Nomina della Commissione di aggiudicazione e svolgimento dei lavori di apertura e valutazione delle offerte</b></p>	<p>Determinazione di nomina della Commissione da parte del Direttore. Riunioni della Commissione di valutazione delle offerte ed aggiudicazione provvisoria</p>	<p>alto tasso di discrezionalità nella valutazione delle offerte più vantaggiose. Irregolare composizione della Commissione. Nomina pilotata dei componenti della Commissione di valutazione delle offerte Assenza di rotazione nel conferimento di incarichi di p</p>	<p>alto</p>	<p>art. 84 del Codice dei contratti: tempi di nomina e incompatibilità dei componenti. Modalità di nomina della Commissione di aggiudicazione Lettura pubblica dei punteggi assegnati all'offerta tecnica prima dell'apertura delle offerte economiche</p>	<p>Immediati</p>	<p>Numero di determinazioni di nomina della Commissione prima della scadenza del termine di presentazione delle offerte Verifiche su rotazione dei componenti. Assenza delle dichiarazioni di incompatibilità dei componenti della Commissione.</p>	<p>Manuale delle procedure negoziate dell'Ente. Nomina Commissione anche per le gare al prezzo più basso. Riduzione del margine di discrezionalità nell'attribuzione dei pesi agli elementi di carattere qualitativo.</p>	<p>Immediati</p>	<p>si/no</p>	<p>Procedimento di approvazione dell'aggiudicazione provvisoria e conclusione delle fasi di gara e dell'istruttoria del RUP - Previsione presenza di più soggetti in occasione di apertura delle offerte economiche per le procedure in economia</p>	<p>Immediati</p>	<p>si/no</p>	<p>Direttore</p>	<p>RUP e Membri della Commissione</p>

Valutazione, apprezzamento e svolgimento del giudizio tecnico sulla congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta.	Attività di natura tecnico-discrezionale svolta dalla Commissione di aggiudicazione.	Alto tasso di discrezionalità e/o uso distorto dello strumento di valutazione della congruità delle offerte finalizzato ad avvantaggiare una società o escludere un concorrente a vantaggio di altri. Emissione di vizi nella ricostruzione dell'iter logico-	alto	Modalità di individuazione dell'anomalia già predefinita dal Codice dei contratti, che disciplina il sub procedimento nelle fasi e nei tempi	Immediati	Numero di verifiche di anomalia effettuate. Verifiche scostamento rispetto ai tempi del sub procedimento di verifica previsti nel Codice	calcolo in automatico mediante sistema della formula aritmetica di individuazione dell'anomalia. Onere di motivazione amministrativa e tecnica adeguata. Verbali della Commissione e giustificazioni delle Società. Procedimentalizzazione dei rapporti tra RUP	Immediati	Monitoraggio rispetto dei termini procedurali per verificare l'emersione di eventuali ritardi o omissioni che possono essere sinonimo di fenomeni corruttivi	Motivazione su scostamento. Verifica possibilità di inserire nella lex specialis apposite previsioni	Alfatto della predisposizione della documentazione. Direttive entro un anno.	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP e Membri della Commissione
Sceita della procedura di affidamento negoziata e del relativo regime	Determina a contrarre – Ricerca di mercato – Selezione operatori da invitare – Invio lettere di invito – Presentazione delle offerte – Scelta del miglior contratto sulla base dei criteri di valutazione dell'offerta indicati nella lettera di invito	Selezione mirata di fornitori/escutori che favorisca o agevoli l'aggiudicazione a favore di un determinato concorrente. Ricorso al frazionamento per elusione della normativa sugli obblighi sovranazionali. Distorsione della concorrenza	alto	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative art. 57 – Art. 125 procedure in economia. Obbligo ricorso al MePA affidamenti sotto soglia comunitaria. Richiesta CIG	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata. Verifica delle date di protocollazione dei preventivi dei concorrenti nelle gare con invito informale. Verifica dello scostamento rispetto alle fattispecie espressamente individuate dal Codice.	Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente. Uniformare e standardizzare i documenti (determinazione del Direttore a contrattare). Albo fornitori. Pubblicazione avviso di postinformazione sul sito istituzionale	Immediati	Documentazione affidamento e verifica grado di scostamento rispetto agli schemi standard comuni	Estensione a tutte le strutture albo fornitori e definizione di criteri informatizzati di rotazione. Assenza di rapporti di parentela o affiliazione tra il RUP o il dirigente ed ingegneristi che operano nel mercato di riferimento dell'oggetto del contratto	Entro dodici mesi	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP
Verifica dei presupposti di legge per l'affidamento diretto e relativo perfezionamento	Istruttoria del RUP – verifica dei presupposti di fatto e di diritto per l'affidamento diretto – Determina a contrarre	Distorsione delle fattispecie per plotone verso un unico fornitore l'appalto o manipolazione dell'oggetto del contratto o elusione fraudolenta dell'estrema urgenza per ricorrere all'affidamento a favore di un determinato concorrente.	4	Sistemi di individuazione già definite nel Codice contratti – fattispecie tassative art. 57 – Art. 125 procedure in economia, comma 11. Obbligo ricorso al MePa affidamenti sotto soglia comunitaria	Immediati	Numero di affidamenti a trattativa privata allo stesso fornitore, verificato a campione degli affidamenti diretti rispetto alle fattispecie normative e rispetto agli affidamenti complessivi, nel periodo di riferimento, del centro di responsabilità.	Affidamenti in economia disciplinati dal Manuale delle procedure negoziali dell'Ente. Protocollo operativo di riferimento per tutti gli operatori. Standardizzazione dei documenti. Albo fornitori; Pubblicazione avviso di postinformazione sul sito istituzionale	Immediati	sì/no	Estensione a tutte le strutture albo fornitori e definizione di criteri informatizzati di rotazione. Riduzione aree di affidamenti diretti. Assenza di rapporti di parentela o affiliazione tra il RUP o Direttore ed ingegneristi che operano nel mercato di riferimento	Entro dodici mesi	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP
Esercizio della potestà discrezionale dell'Ente in sede di autotutela.	Istruttoria del RUP – verifica e ponderazione delle posizioni giuridiche sottostanti e della presenza di concreto interesse pubblico. Determinazione	Utilizzo distorto del potere di autotutela spettante all'amministrazione dopo l'indizione della gara, quando già si conoscono i partecipanti al fine di bloccare una gara a cui risultato sia o possa rivelarsi diverso da quello atteso. Elusione delle regole	basso	Già definite nella legge sul procedimento. Obbligo di motivazione. Separazione attività istruttorie e decisionale e controllo processo motivazionale.	Immediati	Verifica revocche/annullamenti di procedure di gara con o senza motivazione	Determinazione del Direttore	Immediata	sì/no	Previsione di procedura di pubblicità per l'avvio del procedimento.	Entro dodici mesi	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP

	<b>Varianti in corso di esecuzione del contratto</b>	Istruttoria del RUP – Predisposizione capitolato speciale regolare il ricorso alle varianti. Valutazione fattispecie applicabile e verifica esistenza presupposti e limiti di legge. - Determinazione	Artificioso ricorso alle varianti per modificare le condizioni del contratto dopo l'aggiudicazione Collusion e tra la stazione appaltante e l'appaltatore. Utilizzo distorto dell'istituto delle varianti a svantaggio della concorrenza. Predisposizione di clausole	basso	Già definite nel Codice degli Appalti. Obbligo di motivazione. Separazione attività istruttoria e decisionale e controllo processo motivazionale.	Immediati	Verifica revoche/annullamenti di procedure di gara con o senza motivazione	Determinazione del Direttore	Immediata	sì/no	monitoraggio valore massimo contratto	Entro dodici mesi	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP
	<b>Subappalto</b>	Verifica in corso di procedura di gara della documentazione richiesta e istruttoria del RUP – In fase di accettazione del subappalto da parte dell'Ente: verifica dichiarazione di subappalto, verifica e controllo requisiti di partecipazione in capo al suba	Accettazione consapevole del ricorso al subappalto per difetto, in capo all'impresa partecipante alla gara dei requisiti di partecipazione. Mancata o insufficiente verifica dei requisiti di partecipazione in capo al subappaltatore.	basso	Già definite nell'art.118 del Codice dei Contratti che stabilisce il limite massimo di ammissibilità del subappalto e la modalità ed i tempi di verifica ed accettazione di parte della stazione appaltante	Immediati	sì/no	Determinazione del Direttore	Immediata	sì/no	Publicazione su sito istituzionale	immediati	sì/no	Direttore o R.U.P.	RUP
	<b>Utilizzo di rimedi di risoluzione delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali durante la fase di esecuzione del contratto</b>	Ricorso a strumenti finalizzati a consentire la celerità definizione del contenzioso e la rapida realizzazione delle forniture o dei servizi oggetto del contratto.	Utilizzo distorto dei rimedi per allungare i tempi di esecuzione del contratto a favore dello stesso aggiudicatario. Ricorso pilotato per favorire la nomina di determinati arbitri. Abuso dei rimedi per rinegoziare le originarie condizioni di contratto	basso	Già definite nella legge sul procedimento. Obbligo di motivazione.	Immediati	sì/no	Determinazione del Direttore che stabilisca un protocollo operativo	Protocollo entro dodici mesi	sì/no			Controllo su assenza di rapporti di parentela o affinità tra il RUP o il dirigente ed imprenditori che operano nel mercato di riferimento dell'oggetto del contratto. Monitoraggio dei fornitori invitati ed affidatari.	Direttore o R.U.P.	RUP
<b>CONCESSIONE DI CONTRIBUTI</b>	<b>Erogazione contributi vari</b>	Procedimento amministrativo contabile per la liquidazione	Attribuzione del contributo a soggetto non legittimato, favorendo o agevolando un determinato destinatario	medio	Approvazione da parte del Consiglio Direttivo previa valutazione dell'attinenza con gli scopi istituzionali	Immediata	sì/no	Verifica della documentazione dell'attività svolta, a cui si riferisce il contributo Approvazione di un Regolamento che disciplini l'erogazione dei contributi	31/12/2020	Attività che ha beneficiato del contributo	Obbligo di pubblicazione preventiva on line sul sito istituzionale dei beneficiari e della misura del contributo al fine della trasparenza. Standardizzazione dei documenti	immediati	sì/no	Presidente Consiglio Direttivo	Direttore
		Inventarizzazione	Sottrazione di beni	medio	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	sì/no	Nomina del consegnatario	Entro il 2020	sì/no	Istituzione di un registro di movimentazione	31/12/2019	Determina del Direttore	Direttore	Consegnatario

MAGAZZINO	Gestione Patrimonio Ente e magazzino	Revisione periodica degli inventari	Sottrazione di beni	basso	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	si/no								Direttore	Consegnatario		
		Annotazione registro degli inventari	Mancato aggiornamento valori stato patrimoniale	medio	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	si/no								Direttore			
		Etichettatura dei beni e foglio di ripieglio in stanza	Sottrazione di beni	basso	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	si/no								Direttore			
		Gestione merci magazzino	Sottrazione di beni	medio	Manuale a supporto della gestione patrimoniale dei beni (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	si/no	Registro entrata e uscita merci	adottato	si/no					Direttore	Consegnatario		
		Comunicazione a MEF (portaleasero) su patrimonio immobiliare anno precedente	no															
	Gestione casella di posta elettronica istituzionale e Posta Elettronica Certificata	Gestione email pervenute	Occultamento/distruzione	medio	Protocollo informatico	Immediata	Archiviazione	Predisposizione procedura di gestione dei reclami sulla base del contenuto	realizzato	si/no				Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento			
	Ricevimento documentazione di Gara	Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi, Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo 1) Da Corriere: Eventuale consegna fuori orario previsto per la Gara. 2) Consegna a mano direttamente dall'interessato; eventuale consegna fuori	Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	alto	Protocollo informatico	Immediata	Archiviazione	Registrazione "variabile" di ogni plico in arrivo, secondo la modalità di consegna: 1) Conferma su lettera di vettura e trascrizione dell'orario di consegna. 2) Sulla busta viene apposto il timbro con data, orario e la firma dell'operatore	Immediati	si/no				Direttore o R.U.P.	Personale che presidia il processo di riferimento			
PROTOCOLLO	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da Ufficio Postale, Pec, Fax, e Consegna a Mano da utenti esterni (corrieri, portafletto, aziende, privati e da messi notificatori)	Smistamento, apertura buste e incasellamento	Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	medio	Protocollo informatico	Immediata	Archiviazione	Registrazione di tutta la corrispondenza registrabile e tracciabile con codice alfanumerico, compresi i pacchi, la PEC e i Fax (Orario e Oggetto)	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
			Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi												Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da ESTERNO ed INTERNO AC	Valori all'Incasso	Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	molto basso	Manuale del Casier Economico (art. 31 RAC)	Entro il 2020	si/no	Consegna dei valori (Contanti e/o Assegni, Vaglia, Travel ecc) al Responsabile dell'attività, Protocollo Documento - Tenuta di Archivio	Immediati	Report (Foglio cronologico) controfirmato dal Casiere Economico e del Responsabile del Procedimento						Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
																Alterazione dell'Ordine di lavorazione e dei tempi	Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
																Accettazione Documentazione Sussidi: Protocollo assegnazione e imbustamento	basso	
	Flussi di Corrispondenza in ENTRATA: da INTERNO AC		Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	basso				Registrazione in protocollo informatico di tutta la documentazione compresa quella contabile, anagrafica ecc.	Immediati	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
															Documentazione non Visible (Privacy)	basso		
	Flussi Corrispondenza in USCITA: verso Centro Postale, Pony Express, altri Operatori, Consegna a mano	Smistamento, Valutazione, Registrazione	Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione, Inserimento postumo	basso	Protocollo informatico	Immediata	Archiviazione	Registrazione di tutta la corrispondenza anche non registrabile e tracciabile con codice alfanumerico - compresi Pacchi - PEC, fax	Immediati	Distinte di spedizione da allegare agli invii redatta dall'operatore anche per la Posta Ordinaria (Prioritaria).					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		
															Ritornimento con Schede Carburante con Pagamento a consumo	Occultamento/distruzione di informazioni o di documentazione - Occultamento, Sottrazione.	basso	
	AUTOVETTURE	Conduzione Automobili di Servizio	Utilizzo dell'autovettura	Impiego del mezzo non per fini di ufficio	basso			Consegna delle schede Carburante al Responsabile dell'attività. Compilazione foglio di Marcia giornaliero, Tenuta di Archivio		si/no							Personale che presidia il processo di riferimento	
							Preautorizzazione del Direttore e verifica periodica del foglio di marcia		si/no									



TRASPARENZA, QUALITÀ E COMUNICAZIONE

TRASPARENZA

COMUNICAZIONE

		Eventuale segnalazione a Provincia (vigilanza Regione (taxas), ACI (ST) o altre violazioni)	Omessa segnalazione	medio	Disposizioni normative su obbligo di segnalazione illeciti	Immediata	si/no	Predisposizione di procedure di gestione dei reclami (raccomandazione CIVIT)	Immediata	si/no					direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
Trasparenza		Comunicazione preventiva a stakeholder e associazioni in CNDU	no														
		Comunicazione Giornata della Trasparenza	no														
		Raccolta presenze, verbalizzazione, messa a disposizione documentazione	no														
		Aggiornamento sito Internet ex d.lgs. 33/2013	no														
		Rendicontazione e pubblicazione su sito istituzionale	no														
Piano della Comunicazione		Relazione a OIV su situazione della trasparenza, benessere organizzativo e non discriminazione	no														
		Predisposizione del Piano della Comunicazione	no														
		Approvazione Direttore	no														
		Comunicazione ad ACI	no														
Ciclo passivo		convalida anagrafica fornitore	inserimento dati anagrafici e bancari errati	basso	Rispetto Manuale sulle anagrafiche clienti/fornitori (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Convalida determina/impegno di spesa	differenzia tra atto autorizzativo e impegno di spesa	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	visto controllo di corrispondenza spesa con atti autorizzativi	Immediato	si/no					NON E' DEGLI AC	NON E' DEGLI AC	
		Verifica regolarità del DURC	Pagamento nonostante DURC irregolare con difformità di trattamento tra creditori	medio	Disposizioni di legge- Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Verifica adempimenti Equitalia (Art. 48bis D.L. 3/10/2008 n. 262)	Pagamento eseguito senza previa verifica per importi >10.000 euro	medio	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	Visto buon fine verifica Equitalia	Immediato	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Convalida ordini di contabilizzazione	Difformità di trattamento autorizzando la spesa nonostante l'incompletezza dei giustificativi	medio	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	visto controllo di corrispondenza spesa con atti autorizzativi	Immediato	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Convalida contratto/ordine d'acquisto	irregolarità adempimenti ex L.136/2010	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	visto controllo di regolarità documentale	Immediato	si/no					NON E' DEGLI AC	NON E' DEGLI AC	
			differenzia tra dati del contratto/ordine d'acquisto e provvedimento autorizzativo		Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	visto controllo di corrispondenza spesa con atti autorizzativi	Immediato	si/no					NON E' DEGLI AC	NON E' DEGLI AC	
		Registrazione fatture passive	differenzia dati fattura e atti autorizzativi	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								NON E' DEGLI AC	NON E' DEGLI AC	
	Ciclo attivo		Convalida anagrafica cliente	inserimento dati anagrafici e bancari errati	basso	Rispetto Manuale sulle anagrafiche clienti/fornitori (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
			Gestione Ordini di Vendita	omissione OdV per prestazioni rese	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento
			differenzia tra OdV e prestazione effettuata	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)		Entro il 2020	controllo	visto controllo di corrispondenza spesa con atti autorizzativi	Immediato	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Emissioni fatture	ritardo emissione fatture rispetto a scadenze fiscali	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	Controllo a campione da parte del Direttore	Immediato	si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Riconciliazione incasso clienti	errata attribuzione incasso	basso	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
Finanza		Gestione solleciti pagamento e crediti in sofferenza	ritardo invio solleciti pagamento	medio				Adozione Direttore di regole sulla gestione dei crediti in sofferenza		si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
			prescrizione crediti clienti					Adozione Direttore di regole sulla prescrizione dei crediti		si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Gestione pagamenti fornitori	pagamento debito non scaduto o mancato rispetto scadenze debiti	medio	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo								Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		Compensazioni finanziarie	differenzia di trattamento tra i debitori/creditori dell'Ente da parte del Eurocentro	medio	Manuale Gestione dei pagamenti e degli incassi (art. 31 R.A.C.)	Entro il 2020	controllo	Adozione Direttore di regole generali per la proposta di compensazione finanziaria		si/no							
		Gestione RID	Russo bancario RID non conforme ai crediti da riscuotere	basso				controllo effettuato direttamente da sistema contabile e informazione a Direttore	Immediato	controllo					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento	
		ritardo nella rilevazione degli insoluti	medio				Condivisione messaggi di alert su insoluti RID e determinazione Direttore su procedura		si/no					Direttore	Personale che presidia il processo di riferimento		

AMMINISTRAZIONE E CONTABILITÀ





