

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)
Parte economica – Anno 2016
Relazione tecnico finanziaria

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- risorse storiche consolidate (fondo storico 2008)	€ 181.416,00
- incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.278,00
- altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (r.i.a. cessati)	€ 591,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 184.285,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo non comprende risorse variabili che non abbiano carattere di certezza e stabilità.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo (eventuali)	
- riduzione di cui all'art. 67 c. 5 DL n° 112/2008	€ 16.998,00
- riduzione di cui all'art. 9 c. 2bis DL n° 78/2010 [limite 2010]	€ 0,00
- riduzione di cui all'art. 9 c. 2bis DL n° 78/2010 [riduzione personale in servizio]	€ 66.919,00
- riduzione di cui all'art. 1 c. 236 L n° 2018/2015 [riduzione personale in servizio]	€ 16.728,00
- riduzione per motivi gestionali/economico finanziari	€ 24.640,00
Totale decurtazioni applicate	€ 125.285,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Tot. risultanze Sez. I	+ € 184.285,00
Tot. risultanze Sez. III	- € 125.285,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 59.000,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Tot. risultanze Sez. II	+ € 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 59.000,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre il caso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

- finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€ 11.000
- indennità di Ente	€ 8.000
- accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti utilizzi del Fondo (poste) sono specificamente regolati dal presente contratto integrativo:

- sistema incentivante l'impegno e la qualità della <i>performance</i>	€ 12.300
- progressioni economiche	€ 0
- incarichi di posizione organizzativa	€ 3.200
- compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€ 9.000
- compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	€ 12.500
- compensi progetti speciali	€ 3.000

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

Non ricorre il caso

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Tot. risultanze Sez. I	€ 19.000 (d)
Tot. risultanze Sez. II	€ 40.000 (e)
Tot. risultanze Sez. III	€ 0 (f)
<u>Totale generale</u>	€ 59.000

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

VI.1

Le risorse stabili ammontano a € 59.000 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 59.000. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

VI.2

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. n° 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

VI.3

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. n° 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto
Per l'anno in corso non è comunque prevista l'effettuazione di progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

MODULO I

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a costituzione	Importi 2015	Importi 2016	Differenza importi 2016-2015
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 65.000	€ 59.000	€ - 6.000
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0	€ 0	€ 0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 65.000	€ 59.000	€ - 6.000

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo	Importo 2015	Importo 2016	Differenza Importi 2016-2015
Totale destinazioni non disponibili/non regolate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione	€ 21.500	€ 19.000	€ - 2.500
Totale destinazioni regolate specificamente nel contratto sottoposto a certificazione	€ 43.500	€ 40.000	€ - 3.500
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0
<u>Totale generale</u>	€ 65.000	€ 59.000	€ - 6.000

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa B 9 (costi del personale) CP 01.04.0003-CP 01.04.0007, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione è stanziato ai conti CP 01.04.0003-CP.01.04.0007 del bilancio 2016.

IL DIRETTORE

(F.to Susanna Marotta)